

**Анализ
результатов опроса педагогических работников БПОУ Омской области
«Медицинский колледж» об удовлетворенности условиями и
организацией образовательной деятельности в рамках реализации
образовательных программ СПО в 2024-2025 учебном году**

В соответствии с требованиями федерального законодательства, Положением о внутренней системе оценки качества образования в колледже на регулярной основе осуществляется внутренний анализ и мониторинг деятельности в целях улучшения качества предоставляемых услуг.

Качество образовательной деятельности и подготовка обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования определяется в рамках системы внешней оценки, а также системы внутренней оценки, в которой участники образовательного процесса принимают участие на добровольной основе.

Метод исследования – анкетирование.

Целью анкетирования является получение объективной информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации основных образовательных программ.

В анкетировании приняли участие 94 преподавателя БПОУ Омской области «Медицинский колледж», из них 75 (80%) женщин и 19 (20%) мужчин. Наибольшее число респондентов-21 человек, это люди от 61 до 65 лет (22,3%), 17 человек (18,1%) имеют возраст от 41 до 45 лет, 15 человек (16%) в возрасте от 36 до 40 лет и около 15% (14 человек) имеют возраст от 51 до 55 лет. В остальных возрастных категориях количество педагогов от 1 до 1 человека. Из общего количества тестируемых 80 человек (85%) это штатные преподаватели и 14 человек (15%) внутренние совместители. Стаж работы в БПОУ Омской области «Медицинский колледж» от 1 года до 5 лет (включительно) имеют 29 (31%) преподавателей, остальные 65 (69%) человек работают в колледже более 5 лет. Большая часть респондентов, 70 человек, имеют высшую или первую педагогическую категорию (74%). В анкетировании приняли участие преподаватели всех цикловых комиссий колледжа, которые участвуют в реализации образовательных программ в колледже.

На вопрос: «Какие критерии повлияли на выбор БПОУ Омской области «Медицинский колледж» в качестве места работы были выделены следующие приоритетные критерии:

- хорошая морально-психологическая атмосфера в коллективе-42 человека (45%);

- возможность интересной, творческой работы-39 человек (41%);
- возможность профессионального роста-37 человек (40%);
- удобное расположение удобных корпусов-36 человек (38%).

Более 80% опрошенных оценили материально-техническое обеспечение колледжа на отлично (26%) и хорошо (57%). Дали удовлетворительную оценку благоустройству и содержанию помещений (чистота, свежесть воздуха, тепло, освещение, оформление помещений) 17 человек (18%) из 94 опрошенных. Удовлетворены условиями организации труда и оснащением рабочего места 67%, остальные 33% частично удовлетворены.

Из ответов педагогических работников следует, что в образовательной организации создана атмосфера, благоприятная для работы. Большая часть сотрудников удовлетворены условиями организации труда в колледже и оснащенностью рабочего места. Однако для поддержания такой атмосферы в будущем может потребоваться проведение дополнительных мероприятий и организация регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения.

Полностью удовлетворены или удовлетворены в значительной мере качеством оказываемой методической помощи 84 человека, что составило около 90%. При этом 94 человека (100%) отмечают доступность электронных информационных ресурсов в колледже. Вполне или частично удовлетворены расписанием занятий 91 человек из 94. Более 95% (91 человек) отметили то, что информация, касающаяся учебного процесса, внеурочных мероприятий является доступной для работы.

Что касается источников получения информации, то в качестве основных преподаватели отмечают:

- информация, размещаемая в чатах организации (78 чел.-83%);
- заседания ЦК (72 чел.-77%);
- приказы директора, другие официальные документы (59 чел.-63%).

Таким образом, большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий, качеством оборудования в аудиториях, открытостью и доступностью необходимой информации. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы.

Удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах и официальном сайте 91 человек (97%). Данные показатели могут свидетельствовать о том, что образовательная организация обеспечивает своих сотрудников необходимой информацией для работы. Однако следует

продолжать работу над обеспечением лучшего доступа к информации, чтобы улучшить эффективность и качество работы педагогов.

Большинство преподавателей (79 чел.) отмечают то, что сотрудники (администрация) доброжелательны, внимательны и вежливы в общении. Практически все опрошенные отметили (98%), что не сталкивались с коррупцией в колледже.

Судя по результатам анкетирования, большинство педагогов (84%) образовательной организации удовлетворены взаимоотношениями с руководством. Это может свидетельствовать о хорошей коммуникации между руководством и педагогическим коллективом, о том, что руководство внимательно относится к мнению педагогов и учитывает их потребности. Однако необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

В целом организацией образовательной деятельности в колледже не удовлетворен лишь 1 человек из 94. Полностью удовлетворены 49 человек (52%) и удовлетворены в значительной мере 44 человек (47%). Таким образом, в целом педагоги довольны организацией образовательного процесса, что является положительным результатом.

Зав. учебной частью

О.С. Соловьёва

Согласовано:

Зам. директора по УМР

Т.Л. Ерошенко

Ознакомлен:

Директор

Н.Ю. Крючкова

01.07.2025 г.